



### **Требование трудового законодательства:**

Работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю по заявлению работников, имеющих на это право в соответствии с законодательством

### **Норма трудового права:**

#### **Часть 1 статьи 93 ТК РФ:**

Работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

#### **Часть 3 статьи 256 ТК РФ:**

По заявлению женщины или лиц, указанных в части второй настоящей статьи (отец ребенка, бабушка, дед, другой родственник или опекун, фактически осуществляющий уход за ребенком), во время нахождения в отпусках по уходу за ребенком они могут работать на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию.

#### **Абзац 3 части 1 ст. 173.1 ТК РФ:**

Работники, осваивающие программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программы ординатуры и программы ассистентуры-стажировки по заочной форме обучения, имеют право на один свободный от работы день в неделю с оплатой его в размере 50 процентов получаемой заработной платы.