Требование трудового законодательства:

Работодатель обязан предупредить совместителя в письменной форме не менее чем за две недели об увольнении в связи с приемом на работу работника, для которого эта работа будет являться основной

Норма трудового права:

Статья 288 ТК РФ:

Помимо оснований, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами, трудовой договор, заключенный на неопределенный срок с лицом, работающим по совместительству, может быть прекращен в случае приема на работу работника, для которого эта работа будет являться основной, о чем работодатель в письменной форме предупреждает указанное лицо не менее чем за две недели до прекращения трудового договора.