Требование трудового законодательства:

Работодатель обязан освобождать беременную женщины от работы для прохождения обязательного диспансерного обследования в медицинских организациях с сохранением среднего заработка

Норма трудового права:

Часть 3 статьи 254 ТК РФ:

При прохождении обязательного диспансерного обследования в медицинских организациях за беременными женщинами сохраняется средний заработок по месту работы.