Требование трудового законодательства:

Работодатель обязан соблюдать правила отзыва работника из ежегодного оплачиваемого отпуска

Норма трудового права:

Части 2 - 3 статьи 125 ТК РФ:

Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до восемнадцати лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.