Требование трудового законодательства:

Работодатель обязан отстранить работника-спортсмена от участия в соревнованиях в случаях, установленных законодательством, обеспечив его участие в указанный период в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям с сохранением за спортсменом части заработка в размере, определяемом трудовым договором, но не менее установленного законодательством

Норма трудового права:

Статья 348.5 ТК РФ:

Работодатель обязан отстранить спортсмена от участия в спортивных соревнованиях в следующих случаях:

1) спортивная дисквалификация спортсмена;

2) требование отстранить спортсмена от участия в спортивных соревнованиях, за исключением отдельных официальных спортивных соревнований, организованных профессиональными спортивными лигами, предъявленное общероссийской спортивной федерацией по соответствующим виду или видам спорта в соответствии с нормами, утвержденными этой федерацией;

3) требование отстранить спортсмена от участия в отдельных официальных спортивных соревнованиях, организованных профессиональными спортивными лигами, предъявленное соответствующей профессиональной спортивной лигой в соответствии с нормами, утвержденными этой лигой.

Работодатель отстраняет спортсмена от участия в спортивных соревнованиях на весь период до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения.

В период отстранения спортсмена от участия в спортивных соревнованиях работодатель обеспечивает его участие в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям с сохранением за ним части заработка в размере, определяемом трудовым договором, но не менее установленного статьей 155 настоящего Кодекса.

Статья 155 ТК РФ:

При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по вине работодателя оплата труда производится в размере не ниже средней заработной платы работника, рассчитанной пропорционально фактически отработанному времени.

При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по причинам, не зависящим от работодателя и работника, за работником сохраняется не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально фактически отработанному времени.

При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по вине работника оплата нормируемой части заработной платы производится в соответствии с объемом выполненной работы.