ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

ОНЛАЙНИНСПЕКЦИЯ.РФ

Требование трудового законодательства:

Работодатель должен ознакомить работника при приеме на работу с актами работодателя, непосредственно связанными с трудовой деятельностью, и коллективным договором

Норма трудового права:

Часть3 статьи 68 ТК РФ:

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

Подпункт «а» пункта 7 Типового Кодекса профессиональной этики негосударственных пенсионных фондов, осуществляющих деятельность в качестве страховщика по обязательному пенсионному страхованию, и правил согласования Кодексов профессиональной этики негосударственных пенсионных фондов, осуществляющих деятельность в качестве страховщика по обязательному пенсионному страхованию, с Федеральной службой по финансовым рынкам (утв. Постановлением Правительства РФ от 29.07.2005 N 465):

7. В целях предотвращения и выявления конфликта интересов фонд:

а) обеспечивает при приеме на работу ознакомление каждого должностного лица и сотрудника фонда с настоящим Кодексом.

Абзац 2 пункта 7 Типового Кодекса профессиональной этики управляющих компаний, специализированного депозитария, брокеров, осуществляющих деятельность, связанную с формированием и инвестированием средств пенсионных накоплений, и Правил согласования Кодексов профессиональной этики управляющих компаний, специализированного депозитария, брокеров, осуществляющих деятельность, связанную с формированием и инвестированием средств пенсионных накоплений, с Федеральной службой по финансовым рынкам (утв. Постановлением Правительства РФ от 12.12.2004 N 770):

В целях предотвращения и выявления конфликта интересов организация обеспечивает при приеме на работу ознакомление каждого должностного лица и сотрудника с настоящим Кодексом.