Требование трудового законодательства:

Работодатель:

- обязан организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных, периодических и внеочередных (по просьбе спортсмена по медицинским показаниям) медицинских осмотров работников;

- не вправе заключать трудовой договор со спортсменом без прохождения им медицинского осмотра, а также в случае если в соответствии с медицинским заключением, выданным по результатам такого осмотра, спортсмену предстоящая выполнению работа по трудовому договору противопоказана;

- обязан сохранять место работы и средний заработок за время прохождения спортсменов периодических и внеочередных медицинских осмотров

Норма трудового права:

Статья 348.3 ТК РФ:

При заключении трудового договора спортсмены подлежат обязательному предварительному медицинскому осмотру.

В период действия трудового договора спортсмены проходят обязательные периодические медицинские осмотры в целях определения пригодности для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний и спортивного травматизма.

Работодатель обязан организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности, но не реже одного раза в год) медицинских осмотров спортсменов, внеочередных медицинских осмотров спортсменов по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения этих медицинских осмотров. Спортсмены обязаны проходить указанные медицинские осмотры, следовать медицинским рекомендациям.