Требование трудового законодательства:

Религиозная организация обязана предупредить работника в письменной форме об изменении определенных сторонами условий трудового договора не менее чем за семь календарных дней.

Норма трудового права:

Часть 4 статьи 344 ТК РФ:

При необходимости изменения определенных сторонами условий трудового договора религиозная организация обязана предупредить об этом работника в письменной форме не менее чем за семь календарных дней.