Требование трудового законодательства:

Работодатель обязан предоставлять работникам, работающим в представительствах Российской Федерации в странах с особыми условиями ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в порядке и продолжительностью не менее установленных законодательством

Норма трудового права:

Статья 339 ТК РФ:

Условия труда и отдыха работников, направляемых на работу в представительства Российской Федерации за границей, определяются локальными нормативными актами соответствующего представительства и трудовыми договорами, которые не могут ухудшать положение работников по сравнению с установленным настоящим Кодексом.

Минимальная продолжительность ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков и условия их предоставления работникам, работающим в представительствах Российской Федерации за границей в странах с особыми (в том числе климатическими) условиями, а также перечень этих стран устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.
Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, предоставляемого работникам, работающим в конкретных странах, предусмотренных перечнем, определяемым в соответствии с частью второй настоящей статьи, устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере международных отношений Российской Федерации, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области разведывательной деятельности, и федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики, нормативно-правовому регулированию в области обороны.

Пункты 1, 3 и 5 Постановления Правительства РФ от 21.04.2010 N 258 "О минимальной продолжительности ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков и об условиях их предоставления работникам представительств Российской Федерации за границей":

1. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам представительств Российской Федерации за границей (далее - работники) предоставляется при наличии в стране пребывания одного из следующих условий:

а) тяжелые климатические условия;

б) неблагоприятная экологическая и (или) эпидемиологическая обстановка;

в) военные действия, вооруженные конфликты;

г) нестабильная общественно-политическая обстановка, включая террористическую деятельность;

д) высокий уровень преступности.

3. Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, предоставляемого работникам, работающим в предусмотренных перечнем странах, составляет 3 календарных дня

5. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, предоставляемого работникам, работающим в конкретных странах, предусмотренных перечнем, определяется Министерством иностранных дел Российской Федерации по согласованию с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Службой внешней разведки Российской Федерации и Министерством обороны Российской Федерации.