Требование трудового законодательства:

Запрещается заключать трудовой договор с работником, направляемым на работу в представительство Российской Федерации за границей, на срок, превышающий трех лет

Норма трудового права:

Статья 338 ТК РФ:

С работником, направляемым на работу в представительство Российской Федерации за границей, заключается трудовой договор на срок до трех лет. По окончании указанного срока трудовой договор может быть перезаключен на новый срок.

При направлении на работу в представительство Российской Федерации за границей работника, занимающего должность в соответствующем федеральном органе исполнительной власти или государственном учреждении Российской Федерации, в заключенный с ним ранее трудовой договор вносятся изменения и дополнения, касающиеся срока и условий его работы за границей…