Требование трудового законодательства:

Работодатель - физическое лицо (гражданин), не являющийся индивидуальным предпринимателем,

обязан в уведомительном порядке зарегистрировать трудовой договор и прекращение трудового договора с работником в органе местного самоуправления

Норма трудового права:

Часть 4 статьи 303 ТК РФ:

Работодатель - физическое лицо, не являющийся индивидуальным предпринимателем, также обязан в уведомительном порядке зарегистрировать трудовой договор с работником в органе местного самоуправления по месту своего жительства (в соответствии с регистрацией).

Часть 3 статьи 307 ТК РФ:

Работодатель - физическое лицо, не являющийся индивидуальным предпринимателем, при прекращении трудового договора с работником обязан в уведомительном порядке зарегистрировать факт прекращения указанного договора в органе местного самоуправления, в котором был зарегистрирован этот трудовой договор.