



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

ОНЛАЙНИНСПЕКЦИЯ.РФ

---

**Требование трудового законодательства:**

Запрещается устанавливать испытательный срок работникам, принятым на работу на срок до двух месяцев

**Норма трудового права:**

**Статья 289 ТК РФ:**

При приеме на работу на срок до двух месяцев испытание работникам не устанавливается.