Требование трудового законодательства:

Запрещается устанавливать испытательный срок работникам, принятым на работу на срок до двух месяцев

Норма трудового права:

Статья 289 ТК РФ:

При приеме на работу на срок до двух месяцев испытание работникам не устанавливается.