Документ обязателен к применению

в соответствии со ст. 197 ТК РФ

Составляется работодателем и работником

**ДОГОВОР**

**на получение дополнительного профессионального образования**

|  |  |
| --- | --- |
| "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. | N \_\_\_\_\_\_\_ |

Москва

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Укажите наименование работодателя)*, именуемое в дальнейшем "Работодатель", в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_*(укажите должность и ФИО руководителя)*, действующего на основании Устава, с одной стороны, и\_\_\_\_\_\_\_\_ *(укажите должность и ФИО работника)*, именуемая в дальнейшем "Ученик", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", заключили настоящий договор (далее - договор) о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Настоящий договор заключен с целью получения работником\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(укажите наименование работодателя)* дополнительного профессионального образования в форме повышения квалификации (далее - обучение).

1.2. Срок действия договора – с\_\_\_ *(укажите дату)* по\_\_\_\_ *(укажите дату)*.

1.3. Работодатель за счет собственных средств направляет Ученика в\_\_\_\_\_\_\_ *(укажите наименование учебного заведения)*, лицензия, рег. N \_\_ от\_\_\_\_\_ *(укажите дату)* до\_\_\_\_\_ *(укажите дату)*, аккредитация, рег. N \_\_ от\_\_\_\_\_\_ *(укажите дату)* до \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*(укажите дату)* (далее – *(укажите наименование учебного заведения))*, для повышения квалификации по программе \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*(укажите наименование программы)*.

1.4. Место нахождения учебного заведения – *(укажите адрес места нахождения учебного заведения)*.

1.5. Продолжительность обучения по программе *(укажите наименование программы)* составляет \_\_\_ часов (часа). По окончании обучения Ученику присваивается квалификация \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*(укажите название квалификации)*.

1.6. Форма обучения – *(укажите вид формы обучения)*.

1.7. Время обучения: понедельник - пятница, с *(укажите время)* до *(укажите время)*.

1.8. Работник направляется на обучение с/без отрыва от работы.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Работодатель обязан обеспечить Ученику возможность обучения в соответствии с условиями настоящего договора, а именно:

1) заключить с указанным в п. 1.3 настоящего договора учебным заведением договор о предоставлении платных образовательных услуг в срок до\_\_\_\_\_\_ *(укажите дату)*;

2) оплатить полную стоимость обучения в \_\_\_\_\_\_\_*(укажите сумму цифрой и прописью)* из собственных средств до\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(укажите дату начала занятий)* путем перечисления на банковский счет согласно договору с учебным заведением о предоставлении платных образовательных услуг;

3) передать Ученику в срок до\_\_\_\_\_\_\_\_ *(укажите дату)* платежные документы для представления их в (укажите наименование учебного заведения) с целью подтверждения оплаты обучения;

4) установить Ученику режим неполного рабочего времени, включив соответствующее условие в его трудовой договор, таким образом, чтобы расписание занятий не совпадало с режимом работы Ученика;

5) не направлять Ученика в командировки в период действия договора;

6) не привлекать Ученика к сверхурочной работе в период действия договора;

7) не привлекать Ученика в период действия договора к работе в режиме ненормированного рабочего дня;

8) выплачивать Ученику стипендию в размере\_\_\_\_\_\_\_ *(укажите сумму цифрами и прописью)* ежемесячно;

9) перевести Ученика на должность \_\_\_\_\_\_\_\_*(укажите должность)* в течение одного месяца \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*(или укажите иной срок)* после получения Учеником удостоверения установленного образца;

10) компенсировать Ученику по окончании обучения расходы, понесенные им при покупке учебно-методической литературы. Расходы возмещаются Работодателем в размере не более\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(укажите сумму цифрами и прописью)* при условии представления Учеником подтверждающих финансовых документов (чеков, квитанций) в течение двух недель\_\_\_\_\_\_\_ *(или укажите иной срок)* после окончания обучения;

11) компенсировать Ученику по окончании обучения расходы, понесенные им на проживание. Расходы возмещаются Работодателем в размере не более\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(укажите сумму цифрами и прописью)* при условии представления Учеником подтверждающих финансовых документов (чеков, квитанций) в течение двух недель\_\_\_\_\_\_\_ *(или укажите иной срок)* после окончания обучения;

12) продлить действие договора и заключить дополнительное соглашение к нему с указанием новых условий в следующих случаях:

- перенос сдачи экзаменов и зачетов на более поздний срок, чем тот, который установлен расписанием в\_\_\_\_\_\_\_ *(укажите наименование учебного заведения)*;

- выдача листка нетрудоспособности, т.е. болезнь Ученика, из-за которой он не может посещать занятия, сдавать экзамены, зачеты в срок, предусмотренный расписанием в *(укажите наименование учебного заведения)*;

- другие случаи, предусмотренные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ;

2.2. Работодатель вправе:

1) осуществлять контроль успеваемости Ученика в процессе обучения путем письменного обращения в\_\_\_\_\_\_\_ *(укажите наименование учебного заведения)*;

2) требовать от Ученика представления:

- документов, подтверждающих вызов (приглашение) на промежуточные и итоговые испытания, нахождение на этих испытаниях, а также их результат;

- документов, подтверждающих расходы на приобретение учебно-методической литературы;

- удостоверения о повышении квалификации, выданного\_\_\_\_\_ *(укажите наименование учебного заведения)*;

3) рассмотреть обращение Ученика с просьбой об оплате дополнительных платных образовательных услуг, необходимость получения которых связана с присвоением квалификации *(укажите наименование квалификации)*.

2.3. Ученик обязан:

- пройти обучение по программе *(укажите наименование программы)* в *(укажите наименование учебного заведения)* в период действия настоящего договора;

- не пропускать учебные занятия;

- выполнять учебный план, соблюдать устав и правила внутреннего распорядка образовательного учреждения;

- представить по требованию Работодателя письменное обоснование необходимости получения дополнительных платных образовательных услуг, не включенных в договор с образовательным учреждением;

- представить документы, свидетельствующие о его вызове (приглашении) на итоговое и промежуточные испытания, о его нахождении на этих испытаниях и об их результатах, а также об успешном прохождении обучения в целом;

- после прохождения обучения с момента получения удостоверения о повышении квалификации проработать не менее пяти лет в соответствии с полученной квалификацией у Работодателя;

- возместить Работодателю понесенные им расходы на обучение в случаях, перечисленных в п. 4.3 настоящего договора.

2.4. Ученик вправе:

- требовать от Работодателя перечислить на счет *(укажите наименование учебного заведения)* в срок до *(укажите срок)* денежные средства за предоставление платных образовательных услуг;

- обратиться к Работодателю с заявлением о необходимости дополнительных платных образовательных услуг, связанных с получением квалификации *(укажите наименование квалификации)*;

- отказаться от привлечения к выполнению сверхурочной работы в период действия договора даже при условии, что выполнение такой работы не требует согласия Работника в соответствии с нормами Трудового кодекса РФ;

- требовать от Работодателя установить режим неполного рабочего времени, заключив соответствующее дополнительное соглашение, если время обучения в соответствии с расписанием в *(укажите наименование учебного заведения)* будет совпадать с рабочим временем.

3. ОПЛАТА ОБУЧЕНИЯ

3.1. В период действия настоящего договора Ученику ежемесячно выплачивается стипендия в размере *(укажите сумму цифрами и прописью)*.

3.2. Выплата стипендии осуществляется два раза в месяц двумя частями (50% - *(укажите дату)* числа и 50% - *(укажите дату)* числа) в дни выплаты заработной платы работникам *(укажите наименование работодателя)* согласно Положению об оплате труда *(или укажите иной документ)*.

3.3. Выплата стипендии производится в валюте РФ в безналичной денежной форме путем перечисления средств на расчетный счет Работника, указанный им для перевода заработной платы.

3.4. Условия оплаты труда, предусмотренные за выполнение трудовой функции *(укажите должность)*, остаются без изменений и соответствуют условиям трудового договора от \_\_\_\_\_*(укажите дату и номер трудового договора)*.

3.5. В расходы Работодателя, связанные с повышением квалификации Ученика, включаются:

а) стоимость обучения в размере \_\_\_\_\_*(укажите сумму цифрами и прописью)*;

б) выплаченная за время обучения стипендия в размере, определенном в п. 3.1 настоящего договора;

в) компенсационные выплаты, перечисленные Ученику за приобретение учебно-методической литературы в период действия договора не свыше *(укажите сумму цифрами и прописью)*.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

4.1. Стороны несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, установленных законодательством, локальными нормативными актами Работодателя и настоящим договором.

4.2. Стороны могут быть привлечены к ответственности в случаях и порядке, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

4.3. Ученик возмещает Работодателю расходы на обучение, перечисленные в п. 3.5 настоящего договора, в следующих случаях:

1) досрочное прекращение настоящего договора в связи с отчислением Ученика из *(укажите наименование учебного заведения)* по причинам, указанным в пп. 2 п. 5.2 настоящего договора, за исключением уважительных причин отчисления;

2) расторжение трудового договора, заключенного между Учеником и Работодателем, по следующим основаниям:

- собственное желание (п. 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ), если у Ученика не было уважительной причины для увольнения по данному основанию;

- несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации (п. 3 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);

- неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание (п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);

- однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей (п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);

- представление работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора (п. 11 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);

- осуждение работника к наказанию, исключающему продолжение прежней работы, в соответствии с приговором суда, который вступил в законную силу (п. 4 ч. 1 ст. 83 ТК РФ).

4.4. При наступлении случаев, перечисленных в п. 4.3 настоящего договора, размер расходов на обучение, которые Ученик возмещает Работодателю, исчисляется пропорционально фактически не отработанному Учеником после окончания обучения времени.

5. ИЗМЕНЕНИЕ, РАСТОРЖЕНИЕ И ПРЕКРАЩЕНИЕ ДОГОВОРА

5.1. Изменение условий договора допускается только по соглашению Сторон, которое оформляется дополнительным соглашением, являющимся неотъемлемой частью настоящего договора.

Изменения условий договора и дополнения к нему могут быть внесены по соглашению Сторон, а также при изменении законодательства РФ, коллективного договора, локальных нормативных актов Работодателя.

5.2. Настоящий договор может быть расторгнут по инициативе любой из сторон в следующих случаях:

1) отчисление Ученика из *(укажите наименование учебного заведения)*:

- по инициативе \_\_\_\_\_*(укажите наименование учебного заведения)* за академическую неуспеваемость, нарушение устава или (и) правил внутреннего распорядка данной образовательной организации;

- по желанию Ученика без уважительных причин, к которым относится отсутствие документов, подтверждающих невозможность посещать занятия согласно их расписанию в\_\_\_\_\_\_ *(укажите наименование учебного заведения)* (справка о необходимости ухода за больным членом семьи, листок нетрудоспособности и др.).

Уважительными причинами отчисления Ученика по собственному желанию из *(укажите наименование учебного заведения)* является невыполнение Работодателем обязанностей по данному договору, что влечет невозможность участия Ученика в учебном процессе, а именно отказ Работодателя в установлении режима неполного рабочего времени в случае, предусмотренном настоящим договором, привлечение к сверхурочной работе, направление в командировки *(или укажите иные причины)*.

2) Также договор может быть расторгнут при ином нарушении его условий одной из сторон или обеими сторонами одновременно.

5.3. Договор прекращается в момент истечения пятилетнего срока с даты получения Учеником удостоверения о повышении квалификации (получении профессии).

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Настоящий договор является дополнительным по отношению к трудовому договору от *(укажите дату и номер трудового договора)*.

6.2. Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

6.3. Споры или разногласия между Сторонами, возникшие при выполнении условий настоящего договора, подлежат урегулированию путем непосредственных переговоров Ученика и Работодателя.

Если соглашение между Сторонами не было достигнуто, то спор подлежит разрешению в порядке, установленном законодательством РФ.

6.4. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим договором, Стороны руководствуются законодательством РФ.

|  |  |
| --- | --- |
| **Работодатель**(должность, подпись, инициалы, фамилия)М. П. | **Работник**(подпись, инициалы, фамилия) |

Экземпляр трудового договора мною получен

(число, месяц, год) (подпись, фамилия, инициалы работника).