Документ обязателен к применению

в соответствии с ч. 1 ст. 71 ТК РФ

Составляется работодателем

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование работодателя)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Ф.И.О. и должность лица, которому адресовано уведомление)

**Предупреждение**

**о расторжении трудового договора при неудовлетворительном результате испытания**

Уважаемый (-ая) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_!

Пунктом \_\_\_\_\_\_\_(*указать*) трудового договора/дополнительного соглашения к трудовому договору от\_\_\_\_\_\_\_ (*указать реквизиты*) Вам было установлено условие о прохождении испытания, срок которого истекает\_\_\_\_\_\_\_ (*указать дату*). Настоящим уведомляем Вас, что результат Вашего испытания в целях проверки Вашего соответствия поручаемой работе по должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(*указать должность*) является неудовлетворительным в связи с тем, что\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(укажите причины неудовлетворительного прохождения испытания работником)*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Неудовлетворительный результат испытания нашел свое выражение в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ и подтвержден \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(*укажите реквизиты подтверждающих этот факт документов)*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

В связи с изложенным, предупреждаю Вас, что трудовой договор № \_\_ от «\_\_»\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_ г. (*укажите реквизиты трудового договора*), заключенный между Вами и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*(указать)* , будет расторгнут по истечении 3 дней с даты получения Вами настоящего уведомления на основании ч. 1 ст. 71 ТК РФ в соответствии со ст. 71 ТК РФ.

Одновременно разъясняю, что в соответствии с ч. 1 ст. 71 ТК РФ решение работодателя работник имеет право обжаловать в суд.

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись работодателя)

Предупреждение мной получено «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись работника)

«Предупреждение вручил»

Начальник отдела кадров\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(*ФИО*)

« »\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_г.