Документ обязателен к применению

в соответствии с ч. 2 ст. 83 ТК РФ

Составляется работодателем

Полное наименование организации

Адрес

Тел., факс

ИНН/КПП

Дата, месяц, год, № исх.

Уважаемый (-ая) *(укажите ФИО работника)*!

В связи с применением к Вам административного наказания в виде дисквалификации, трудовой договор подлежит прекращению по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

Поскольку решением суда\_*\_\_\_\_\_\_(указать наименование суда)* от\_\_\_\_\_\_\_ *(укажите номер и дату решения суда)*, вступившим в законную силу\_\_\_\_\_\_\_ *(укажите дату вступления)*, к Вам было применено административное наказание в виде дисквалификации уведомляю, что Ваш трудовой договор от …. (дата), заключённый по должности… (указать), подлежит прекращению в соответствии с п. 8 ч. 1 ст. 83 ТК РФ.

В связи с этим, предлагаю Вам для перевода другую имеющуюся работу (все вакантные должности или работу, соответствующую Вашей квалификации, так и все вакантные нижестоящие должности или нижеоплачиваемую работу), которую Вы можете выполнять с учетом состояния своего здоровья. Это вакантные должности

1) *укажите наименование должности* с окладом *(укажите размер оклада)* рублей;

2) *укажите наименование должности* с окладом *(укажите размер оклада)* рублей.

О принятом решении просим Вас письменно сообщить до\_\_\_\_\_\_\_ *(укажите дату)*.

При отсутствии письменного согласия с переводом на другую предложенную работу трудовой договор с Вами по должности…(указать) будет прекращён на основании п. 8 ч. 1 ст. 83 ТК РФ.

*Укажите должность руководителя организации* *подпись* ФИО

«Экземпляр предложения о переводе на другую работу получил. С временным переводом на должность\_\_\_\_\_\_\_\_(*указать*) согласен/не согласен»

(*Дата)*

Должность *подпись*  ФИО

«Предложение с приложением вручил, согласие на временный перевод получил»

Начальник отдела кадров\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(*ФИО*)

«»\_\_\_20\_\_г.