Документ не обязателен к применению

Составляется работником

Применительно к ст. 192 ТК РФ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность) (наименование работодателя)

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., должность обратившегося, адрес для переписки)

ЗАЯВЛЕНИЕ

Приказом от «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_ г. № (*укажите реквизиты документа*), согласно п. \_\_\_\_\_\_\_\_(*укажите пункт)* Правил ВТР, утверждённых \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*укажите реквизиты документа)* мне объявлено дисциплинарное взыскание в виде штрафа размером \_\_\_\_\_\_\_\_ (*укажите размер в руб.)* за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(укажите основание дисциплинарного взыскания и дату совершения* *проступка*).

Считаю привлечение к дисциплинарной ответственности в виде штрафа незаконным, поскольку данный вид дисциплинарного взыскания нормами действующего законодательства не предусмотрен.

На основании изложенного прошу:

- отменить приказ № \_\_\_ от «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_ г. (*укажите реквизиты документа*) как незаконный (необоснованный);

- о результатах сообщить мне в установленном порядке.

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись)