Требование трудового законодательства:

Работодатель при увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата обязан в отношении сезонных работников:

- предупредить об увольнении в письменной форме под роспись не менее чем за семь календарных дней,

- выплатить выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка

Норма трудового права:

Части 2 и 3 статьи 296 ТК РФ:

Работодатель обязан предупредить работника, занятого на сезонных работах, о предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации в письменной форме под роспись не менее чем за семь календарных дней.

При прекращении трудового договора с работником, занятым на сезонных работах, в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации выходное пособие выплачивается в размере двухнедельного среднего заработка.