Требование трудового законодательства:

Работодатель:

- не вправе принимать на работу лиц в возрасте до 18 лет, не прошедших предварительный медицинский осмотр;

- обязан организовывать проведение за счет собственных средств обязательныхежегодных медицинских осмотров несовершеннолетних

Норма трудового права:

Статья 266 ТК РФ:

Лица в возрасте до восемнадцати лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения возраста восемнадцати лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру.

Предусмотренные настоящей статьей обязательные медицинские осмотры осуществляются за счет средств работодателя.